ICS 01.040.01

**DB35**

A 00

## 福 建 省 地 方 标 准

#### DB35/T 1903—2020

# “模范职工之家”建设规范

#### Specification for construction of " The model of the worker's home "

|  |
| --- |
|  |
|  |

2020 - 04 - 28 发布 2020 - 07 - 28 实施

福建省市场监督管理局 发 布

DB35/T 1903—2020

前 言

本标准按照GB/T 1.1—2009给出的规则起草。本标准由福建省总工会提出并归口。

本标准起草单位：福建省总工会、福建省标准化研究院。

本标准主要起草人：丁文清、张彩珍、吴作右、邓银行、张文祥、王德红、陈昕、王彬彬、林美如、张毅瑜、李雅萍。

II

DB35/T 1903—2020

### “模范职工之家”建设规范

1. 范围

本标准规定了“模范职工之家”建设的基本要求、分级与管理、建设内容。

本标准适用于企业、机关事业单位、社会组织以及乡镇（街道）、开发区（工业园区）、村（社区）、县级及以下区域性、行业性等基层工会“模范职工之家”建设工作的实施与管理。

1. 术语和定义

下列术语和定义适用于本文件。

2.1

职工之家 the worker's home

工会组织实现团结教育、维护权益、服务职工功能的综合载体和平台。

注：包括工会的组织体系、服务体系和阵地场所等。

2.2

职工之家建设 the worker's home building

工会组织按照“方向正确、组织健全、制度完善、履职到位、保障有力、职工满意”的要求，通过加强自身建设，积极主动履职，创建职工群众信赖的职工之家的过程。

2.3

模范职工之家 the model of the worker's home

按照“模范职工之家”评定标准和规定程序评出的、具有模范带头作用的职工之家。

2.4

工会积极分子 activists of the union

热心工会工作，经常义务协助工会开展工作和活动的职工。

1. 基本要求
   1. 坚持正确政治方向。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党的领导，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，保持和增强政治性、先进性、群众性。
   2. 坚持服务改革发展稳定。围绕工运时代主题，加强职工思想政治引领，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，动员和组织职工为经济社会发展建功立业。
   3. 坚持以职工为中心的工作导向。履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责，以职工需求为导向，以职工满意为标准，不断满足职工群众日益增长的美好生活需要。
   4. 坚持注重基层实际。践行“落实到基层，落实靠基层”的理念，鼓励基层结合实际探索创新，把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力。

1

DB35/T 1903—2020

1. 分级与管理
   1. 分级与分类
      1. 从层级上，“模范职工之家”分为省、市、县三级。
      2. 从类型上，“模范职工之家”分为企业、机关事业单位和区域性、行业性工会建设三类：
         1. 企业“模范职工之家”建设适用于国有企业、非公企业、社会组织等；
         2. 机关事业单位“模范职工之家”建设适用于机关单位和事业单位；
         3. 区域性、行业性“模范职工之家”建设适用于乡镇（街道）、开发区（工业园区）、村（社区）、县级及以下区域性、行业性工会。
      3. “模范职工小家”建设纳入“模范职工之家”建设范畴，适用于基层工会下属的分工会或工会小组。
   2. 管理要求
      1. 省级工会负责全省“模范职工之家”建设工作的总体规划和指导，省级“模范职工之家”的评选表彰和日常管理，全国“模范职工之家”的推荐、申报和日常管理。
      2. 市、县两级工会负责本级“模范职工之家”建设工作的规划和指导，本级“模范职工之家”的评选表彰和日常管理，上一层级“模范职工之家”的推荐和申报。
2. 建设内容
   1. 企业“模范职工之家”
      1. 政治建设
         1. 坚持党的领导，始终把政治建设摆在首位，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导， 贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，确保工会工作正确的政治方向。
         2. 认真贯彻党的全心全意依靠工人阶级方针，认真学习宣传贯彻党的路线、方针、政策和党的各项重大决策部署，深入开展职工思想政治工作，强化对职工的思想政治引领，切实承担起团结引导职工听党话、跟党走的政治责任。
         3. 推动完善“党建带工建”工作机制，定期研究协调解决工作中遇到的困难和问题，工作制度健全。
         4. 推动“模范职工之家”建设工作纳入党的建设整体规划，做到有部署、有检查、有总结、有考核。
         5. 推动职工之家与党员之家阵地共建、资源共享，同步规划、同步建设、同步考核。
      2. 组织建设
         1. 工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会组织健全，做到同步成立、同步选举、同步批复，按时换届，依法依规配备工会主席、副主席等领导班子成员，工会组织成立（换届）的报告、决议、批复等文件材料齐全。
         2. 工会小组（分工会）健全。可根据企业实际，以班组、科室或车间等为单位建立工会小组（分工会），民主选举小组长（分工会主席），定期开展活动。

2

DB35/T 1903—2020

* + - 1. 依法建立工会劳动法律监督委员会，依法对用人单位遵守劳动法律法规、维护职工合法权益情况实施监督。
      2. 依法建立工会劳动保护监督检查委员会，组织职工开展“安康杯”、职业病防治“三查一看” 等群众性安全生产活动。落实女职工、未成年工特殊权益保护规定，按有关规定建立“妈妈小屋”（母婴室）。
      3. 依法建立工会劳动争议调解组织，通过协商解决劳动争议，促进劳动关系和谐。
      4. 组织职工加入工会，职工入会率应达 90％（含）以上，其中国有企业应达 95％（含）以上。
      5. 配备工会专兼职干部，有一支工会积极分子队伍。
    1. 制度建设
       1. 建立工会会员代表大会制度，每年至少应召开一次会员代表大会。
       2. 建立工会会员会籍管理制度，实施会员会籍动态管理，会员档案应包含会员登记表和会员花名册等相关资料，至少每半年更新一次。
       3. 规范实施“双亮”，在企业显眼位置、职工经常出入的场所悬挂工会组织牌子，公示工会领导班子成员等工会干部的近照、手机号码、职责等。

注：“双亮”即工会组织亮牌子、工会干部亮身份。

* + - 1. 建立健全以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，落实职工知情权、参与权、表达权、监督权，包括：
         1. 每年至少应召开一次职工代表大会；
         2. 开展职工代表大会提案征集、办理、奖励等工作；
         3. 涉及职工切身利益的规章制度或者重大事项方案列入本单位集体协商的重要内容，经充分协商后提交职工代表大会审议通过。
      2. 公司制企业依法建立职工董事、职工监事制度。
      3. 国有企业应积极开展职工代表大会民主评议企业领导人员工作，并公布评议结果。
      4. 厂务公开制度健全，厂务公开的机构、人员、内容、形式、程序等规范化。
      5. 全面实行劳动合同制度，指导和帮助职工签订劳动合同。督促、协助企业依法为职工办理社会保险。职工普遍参保。
      6. 建立集体协商和集体合同制度，工会代表职工依法与企业开展集体协商，签订集体合同或专项集体合同。
    1. 服务建设
       1. 开展劳动和技能竞赛、合理化建议、“五小”创新等活动，团结引领职工立足岗位争先创优， 为经济社会发展建功立业。

注：“五小”创新即小发明、小创造、小革新、小设计、小建议。

* + - 1. 开展技能培训，鼓励支持职工学习文化科学技术和管理知识，培育和选树劳模工匠人才，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，建设知识型、技能型、创新型职工队伍。
      2. 及时了解掌握职工生产生活状况，开展困难帮扶、医疗互助、金秋助学、一线职工疗休养、法律援助、人文关怀、心理疏导等服务，促进职工队伍和谐稳定。
      3. 开展健康的文化体育活动，丰富职工业余文化生活，推进企业文化职工文化建设。
    1. 基础建设
       1. 有固定的工会办公场所以及开展工作所必须的办公设备、设施等条件。

3

DB35/T 1903—2020

* + - 1. 有服务职工和职工活动的阵地或载体。
      2. 依法及时足额拨缴工会经费，有独立账户，实行工会经费独立核算。
      3. 企业工会经费管理和使用规范，每年向会员代表大会报告，自觉接受同级或上级经费审查委员会监督。
      4. 工会工作档案齐全完整规范，工会会员代表大会、职工代表大会、集体合同及专项集体合同等重要材料应以纸质形式存档；其他有关工会工作的资料、图片等以纸质形式或电子档案形式存档。
    1. 满意测评
       1. 建立工会会员评议职工之家制度，每年开展一次会员评家，省级及以上“模范职工之家”评家满意率应在 90％（含）以上，其中国有企业满意率应在 95％（含）以上。
       2. 开展“模范职工之家”建设，职工满意率应在 90％（含）以上，其中国有企业满意率应在 95％

（含）以上。

* 1. 机关事业单位“模范职工之家”
     1. 政治建设

按5.1.1的规定执行。

* + 1. 组织建设
       1. 工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会组织健全，做到同步成立、同步选举、同步批复，按时换届，依法依规配备工会主席、副主席等领导班子成员，工会组织成立（换届）的报告、决议、批复等文件材料齐全。
       2. 工会小组（分工会）健全。可根据本单位实际，以部门、科室等为单位建立工会小组（分工会），民主选举小组长（分工会主席），定期开展活动。
       3. 组织职工加入工会，职工（含编外聘用人员）入会率达 100％。
       4. 配备工会专兼职干部，有一支工会积极分子队伍。
    2. 制度建设
       1. 建立工会会员代表大会制度，每年至少应召开一次会员代表大会。
       2. 建立工会会员会籍管理制度，实施会员会籍动态管理，会员档案应包含会员登记表和会员花名册等相关资料，每半年至少更新一次。
       3. 规范实施“双亮”，在单位显眼位置、职工经常出入的场所悬挂工会组织牌子，公示工会领导班子成员等工会干部的近照、手机号码、职责等。
       4. 建立健全以职工代表大会制度为基本形式的民主管理制度，落实职工知情权、参与权、表达权、监督权，包括：
          1. 每年至少应召开一次职工代表大会；
          2. 开展职工代表大会提案工作；
          3. 涉及职工切身利益的规章制度应经职工代表大会审议通过。
       5. 事务公开制度健全，事务公开的内容、形式、程序等规范化。
    3. 服务建设
       1. 加强职工思想政治工作，有计划组织职工参加政治理论和法律法规学习，及时掌握职工思想动态，积极开展学雷锋、志愿者服务等社会公益活动，培育职工良好职业道德。

4

DB35/T 1903—2020

* + - 1. 开展劳动竞赛、合理化建议等活动，团结引领职工立足岗位争先创优，为经济社会发展建功立业。
      2. 鼓励支持职工学习文化科学技术和管理知识，提升职工队伍素质。
      3. 做好困难帮扶、医疗互助、金秋助学、一线职工疗休养、人文关怀、心理疏导等服务。
      4. 开展形式多样的职工文化体育活动，丰富职工精神生活，促进单位文明建设；教育系统应深入组织开展“师德师风”活动。
      5. 落实女职工特殊劳动保护有关规定，按有关规定建立“妈妈小屋”（母婴室）。
    1. 基础建设
       1. 有固定的工会办公场所和相应的办公设施、设备。
       2. 有服务职工和职工活动的阵地或载体。
       3. 行政依法拨缴工会经费，建立工会经费账户，实行工会经费独立核算。
       4. 工会经费收、管、用符合财务管理制度，每年向会员代表大会报告，自觉接受同级或上级经费审查委员会监督。
       5. 工会工作档案齐全完整规范，工会会员代表大会、职工代表大会等重要材料应以纸质形式存档；其他有关工会工作的资料、图片等以纸质形式或电子档案形式存档。
    2. 满意测评
       1. 建立工会会员评议职工之家制度，每年开展一次会员评家，评家满意率应在 95％（含）以上。
       2. 开展“模范职工之家”建设，职工满意率应在 95％（含）以上。
  1. 区域性、行业性“模范职工之家”
     1. 政治建设

按5.1.1的规定执行。

* + 1. 组织建设
       1. 规范建立工会组织机构，按时换届，依法依规配备工会主席、副主席等领导班子成员。
       2. 所属的基层工会组建、会员发展工作常态化，且工会建会率、职工入会率分别达到 90％（含） 以上，其中农民工入会率达到 80％（含）以上。
       3. 配备专兼职工会干部及工会积极分子。
    2. 制度建设
       1. 工会委员会会议、会员代表大会等制度健全，运作规范。
       2. 规范实施“双亮”。
       3. 建立政府（行政主管部门）与工会联席会议制度。
       4. 建立区域协调劳动关系三方机制。
       5. 指导督促基层单位依法建立职工代表大会制度、集体协商和集体合同制度等，区域内职工代表大会和集体协商集体合同建制率应达 90％以上。
       6. 建立区域性、行业性职工代表大会制度，开展区域性、行业性集体协商，签订集体合同或专项集体合同。

5

DB35/T 1903—2020

* + 1. 服务建设
       1. 推动所属的基层工会开展劳动和技能竞赛、合理化建议、“五小”创新等活动。
       2. 有规范化的服务职工窗口，医疗互助、困难帮扶等工作经常化、制度化。
       3. 开展和谐劳动关系创建工作，工会劳动争议调解组织健全，工会劳动安全卫生监督工作落实。
       4. 建立区域性、行业性工会劳动法律监督委员会，开设劳动关系管理工作站（室）等法律服务机构。
       5. 开展职工文化体育活动。
    2. 基础建设
       1. 有独立的工会办公场所和相应的办公设施、设备。
       2. 有服务职工和职工活动的阵地或载体。
       3. 工会有经费保障，有同级政府或上级工会配套的专项工会工作经费。经费使用管理规范，自觉接受同级或上级经费审查委员会监督。
       4. 工会工作档案齐全完整规范，工会会员代表大会、职工代表大会、集体合同等重要材料应以纸质形式存档；其他有关工会工作的资料、图片等可以纸质档案形式或电子档案形式存档。
    3. 满意测评
       1. 建立工会会员评议职工之家制度，区域内随机抽查会员评家，抽查满意率应在 85％（含） 以上。
       2. 开展“模范职工之家”建设，职工满意率应在 90％（含）以上。
  1. “模范职工小家”
     1. 组织建设
        1. 工会分工会、工会小组组织健全，依法依规配备分工会主席和工会小组长。
        2. 职工文体活动、小组经费开支、小组会议记录等模范职工小家建设的各种资料齐全。
     2. 制度建设
        1. 建立各项工作制度，工作分工明确，责任到人。
        2. 建立健全本级职工民主管理制度。
        3. 分工会每年至少应召开一次职工代表大会。
        4. 厂务公开制度健全，厂务公开的内容、形式、程序等规范化。
     3. 服务建设
        1. 开展合理化建议、名师带高徒、岗位练兵等职工经济技术创新活动，完成或超额完成生产经营任务。
        2. 加强安全生产、劳动保护监督检查，落实劳动保护及女职工特殊劳动保护等措施，无安全生产事故。
        3. 开展家访谈心活动，做到“五必访”，关心职工的工作和生活，帮助职工排忧解难。

注：“五必访”即结婚生育、伤病住院、亲属亡故、家庭变故、遭遇困难必访。

* + - 1. 开展互助互济活动，建立职工家庭基本情况档案，开展常态化“送温暖”活动。
      2. 组织职工开展文化体育活动，参与精神文明建设；独立分设的工会分工会和工会小组应设有职工活动场所。

6

DB35/T 1903—2020

5.4.4 满意测评

建立分工会（工会小组）会员评议职工小家制度，每年度至少应进行一次评议职工小家，评家满意率应在90％（含）以上。

7

DB35/T 1903—2020

参 考 文 献

[1] 《中华人民共和国工会法》（1992年4月3日第七届全国人民代表大会第五次会议通过 1992 年4月3日中华人民共和国主席令第五十七号公布 根据2001年10月27日第九届全国人民代表大会常务委员会第二十四次会议《关于修改<中华人民共和国工会法>的决定》第一次修正 根据2009年8月27日第十一届全国人民代表大会常务委员会第十次会议《关于修改部分法律的决定》第二次修正）

[2] 《中国工会章程》（2018年10月26日 中国工会第十七次全国代表大会通过）

[3] 《中华全国总工会关于开展会员评议职工之家活动的意见》（总工发〔2009〕28号）

[4] 《中华全国总工会关于进一步加强建设职工之家工作充分发挥基层工会作用的意见》（总工发〔2010〕29号）

[5] 《中华全国总工会关于印发〈中华全国总工会关于新形势下加强基层工会建设的意见〉的通知》（总工发〔2014〕22号）

[6] 《中华全国总工会关于在全国基层工会广泛开展“争创模范职工之家、争做职工信赖娘家人” 活动的通知》（总工会发〔2015〕25号）

[7] 《中华全国总工会关于增强基层工会活力发挥基层工会作用的实施意见》（总工发〔2016〕

28号）

[8] 《福建省总工会关于进一步加强建设职工之家工作充分发挥基层工会作用的意见》（闽工

〔2010〕84号）

[9] 《福建省总工会办公室关于印发〈福建省工会会员评议职工之家实施细则〉的通知》（闽工办〔2010〕28号）

[10] 《福建省总工会办公室关于印发〈福建省建设职工之家管理办法〉的通知》（闽工办〔2012〕

73号）

8

ICS 01.040.03

DB35

A 00

福 建 省 地 方 标 准

#### DB35/T 1904—2020

“模范职工之家”评定规范

Specification for evaluation of " The model of the worker's home "

2020 - 04 - 28 发布 2020 - 07 - 28 实施

福建省市场监督管理局 发 布

DB35/T 1904—2020

前 言

本标准按照GB/T 1.1—2009给出的规则起草。本标准由福建省总工会提出并归口。

本标准起草单位：福建省总工会、福建省标准化研究院。

本标准主要起草人：丁文清、张彩珍、吴作右、邓银行、张文祥、王德红、陈昕、王彬彬、林美如、张毅瑜、李雅萍。

II

DB35/T 1904—2020

### “模范职工之家”评定规范

1. 范围

本标准规定了“模范职工之家”的评定原则、评定内容、评定程序、评定要求、监督管理。

本标准适用于企业、机关事业单位、社会组织以及乡镇（街道）、开发区（工业园区）、村（社区）、县级及以下区域性、行业性等基层工会“模范职工之家”的评定工作。

1. 规范性引用文件

下列文件对于本文件的应用是必不可少的。凡是注日期的引用文件，仅注日期的版本适用于本文件。凡是不注日期的引用文件，其最新版本（包括所有的修改单）适用于本文件。

DB35/T 1903—2020 “模范职工之家”建设规范

《关于印发<精神文明创建评先审核中行使“一票否决”的实施细则（修订版）>的通知》（闽文明委〔2015〕5号）

《福建省总工会办公室关于印发〈福建省工会会员评议职工之家实施细则〉的通知》（闽工办〔2010〕

28号）

《女职工保健工作规定》（卫妇发（1993）第11号）

1. 评定原则

“模范职工之家”评定工作应遵循分级负责、客观公正、公平公开、全面准确的原则。

1. 评定内容
   1. 总要求

围绕坚持党的领导、坚持服务大局、坚持职工主体、坚持改革创新和新时期工会工作任务，突出“模范职工之家”建设工作重点与实质性内容，从政治、组织、制度、服务、基础建设和满意测评等方面规定福建省“模范职工之家”的考核评定指标。

* 1. 评定指标
     1. 企业“模范职工之家”

企业“模范职工之家”评定按政治建设、组织建设、制度建设、服务建设、基础建设、满意测评、加分项目7个项目，设置38项评定指标（见附录A）。社会组织参照执行。

* + 1. 机关事业单位“模范职工之家”

机关事业单位“模范职工之家”评定按政治建设、组织建设、制度建设、服务建设、基础建设、满意测评、加分项目7个项目，设置31项评定指标（见附录B）。

1

DB35/T 1904—2020

* + 1. 区域性、行业性“模范职工之家”

区域性、行业性“模范职工之家”评定按政治建设、组织建设、制度建设、服务建设、基础建设、满意测评、加分项目7个项目，设置30项评定指标（见附录C）。

* + 1. “模范职工小家”

“模范职工小家”评定按组织建设、制度建设、服务建设、满意测评、加分项5个项目，设置14项评定指标（见附录D）。

* 1. 负面清单
     1. 有下列情形之一者，不应评为各层级“模范职工之家”：
        1. 工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会等工会组织机构和工会班子不健全，未按规定换届；
        2. 未落实“双亮”；
        3. 未建立健全职工代表大会制度；
        4. 未建立工会经费账户，行政未依法按时足额拨缴工会经费（包括基层工会留成部分）；
        5. 近三年内发生拖欠职工工资、一般及以上安全生产事故或重大群体性劳动争议事件；
        6. 存在《精神文明创建评先审核中行使“一票否决”的实施细则（修订版）》所界定的“一票否决”事项。
     2. 有下列情形之一者，不应评为省级“模范职工之家”：
        1. 未建立集体协商、集体合同制度，企业未开展工资集体协商；
        2. 未建立会员评议职工之家制度或会员对建家工作满意率低于 90％。

注：以上负面清单事项在附录A、附录B、附录C、附录D中以\*标注。

1. 评定程序

“模范职工之家”评定程序如下：

1. 申报：由本级基层工会委员会集体研究决定，通过会员代表大会或其他方式征求会员群众意见，并征得同级党组织同意，单位设有纪检监察部门的，还应征求纪检监察部门意见；在本单位公示 5 个工作日无异议后，即可向上级工会申报；
2. 创建：依照 DB35/T 1903 的要求创建；
3. 考核：上级工会组织负责考核验收；
4. 评定：省、市、县三级工会分别负责本级“模范职工之家”的评定工作；
5. 表彰：按各层级工会相关要求执行。
6. 评定要求
   1. 省、市、县工会分别制定实施本级“模范职工之家”考核验收评分表和标准：
7. 省级工会：制定省级“模范职工之家”考核验收评分表和标准，设定全国和省级“模范职工之家”考评分最低控制线，全国和省级分别不低于 95 分和 90 分（含加分）；
8. 市、县两级工会：参照省级“模范职工之家”制定本层级考核评分表和标准，拟推荐申报全国和省级“模范职工之家”的按照全国和省级评分表和标准进行考核验收。
   1. 上级工会实施考核前可依本标准制定更具体的评分细则，考核可委托下一级工会进行。
   2. 加分的分数计入考核验收总分。

2

DB35/T 1904—2020

* 1. 工会工作有创新、有亮点，且成效明显的，给予一定加分，最高不超过 10 分。

1. 监督管理
   1. 动态管理
      1. 各层级“模范职工之家”的授予机关，原则上每 3 年应对获得称号的单位进行一次复查验收：
         1. 复查合格的确认其保持荣誉称号；
         2. 复查发现其工作不符合荣誉标准的应提出限期整改要求，整改期限不超过 3 个月；
         3. 逾期未整改到位的应撤销其荣誉称号；
         4. 被撤销荣誉称号单位的奖牌由授予机关作收回处理。
      2. 获得荣誉后，发现“负面清单”中列举的事项，予以撤销荣誉称号。
      3. 改制企业“模范职工之家”荣誉称号归属分为以下五种类型（改制的机关事业单位可参照执行）：
         1. 改制后，工会组织体制变化不大、经复查验收符合条件的确认其保留荣誉称号；
         2. 改制后，原工会组织不存在，形成两个或两个以上新的企业工会组织，原荣誉称号撤销，重新创建；
         3. 已获荣誉称号的企业兼并其他企业，或者与同等级荣誉称号的企业合并形成新的企业，经复查验收符合条件的确认其保留荣誉称号；
         4. 已获荣誉称号的企业与其他企业联合组成企业集团，该企业以子公司形式存在，原工会组织体制和领导班子变化不大，经复查验收符合条件的确认其保留荣誉称号；
         5. 已获荣誉称号的企业被其他企业兼并或破产倒闭，不再复验，撤销荣誉称号。
   2. 监督检查
      1. 考评机构和有关部门应建立健全监督检查制度。
      2. 基层工会开展建设职工之家活动，应建立健全工会会员评议职工之家制度，依据《福建省工会会员评议职工之家实施细则》开展工会会员评议职工之家工作。

3

DB35/T 1904—2020

附 录 A

（规范性附录）

企业“模范职工之家”考核验收评分表

企业“模范职工之家”考核验收评分表见表A.1。

表A.1 企业“模范职工之家”考核验收评分表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目 | 序号 | 内容 | 标准分 | 自评分 | 考核分 | 备注 |
|  |  | 坚持党的领导，始终把政治建设摆在首位， |  |  |  |  |
|  |  | 以习近平新时代中国特色社会主义思想为指 |  |
|  | 1 | 导，贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，增强“四个意识”、 | 3 |
|  |  | 坚定“四个自信”、做到“两个维护”，确 |  |
|  |  | 保工会工作正确的政治方向。 |  |
| 政 | 2 | 认真贯彻党的全心全意依靠工人阶级方针， 认真学习宣传贯彻党的路线、方针、政策和党的各项重大决策部署，深入开展职工思想政治工作，强化对职工的思想政治引领，切实承担起团结引导职工听党话、跟党走的政治责任。 | 3 |  |  |  |
| 治 |
| 建 |
| 设 |
| （15 分） |
| 3 | 推动完善“党建带工建”工作机制，定期研究协调解决工作中遇到的困难和问题，工作制度健全。 | 3 |  |  |  |
|  | 4 | 推动“模范职工之家”建设工作纳入党的建设整体规划，有部署、有检查、有总结、有考核。 | 3 |  |  |  |
|  | 5 | 推动职工之家与党员之家阵地共建、资源共享。 | 3 |  |  |  |
|  |  | 依法规范建立工会委员会、经费审查委员会、 |  |  |  |  |
|  | 6 | 女职工委员会，按时换届，依法依规配备工 | 3 | \* |
|  |  | 会主席、副主席等领导班子成员。 |  |  |
| 组 | 7 | 工会小组（分工会）健全。 | 2 |  |  |  |
| 织 | 8 | 依法建立工会劳动法律监督委员会。 | 3 |  |  |  |
| 建 | 9 | 依法建立工会劳动保护监督检查委员会；按有关规定建立“妈妈小屋”（母婴室）a。 | 3 |  |  |  |
| 设 |
| （20分） | 10 | 依法建立工会劳动争议调解组织，协商解决劳动争议，促进劳动关系和谐。 | 3 |  |  |  |
|  | 11 | 组织职工加入工会，职工入会率达到相应要求 b。 | 3 |  |  |  |

4

DB35/T 1904—2020

表 A.1 企业“模范职工之家”考核验收评分表（续）

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目 | 序号 | 内容 | 标准分 | 自评分 | 考核分 | 备注 |
|  | 12 | 配备工会专兼职干部，有一支工会积极分子队伍。 | 3 |  |  |  |
| 制度建设  （20 分） | 13 | 建立工会会员代表大会制度，每年应召开一次会议。 | 3 |  |  | \* |
| 14 | 建立工会会员会籍管理制度。 | 2 |  |  |  |
| 15 | 规范实施“双亮”c。 | 2 |  |  | \* |
| 16 | 建立健全职工代表大会制度，每年应召开一次会议。 | 3 |  |  | \* |
| 17 | 公司制企业依法建立职工董事、职工监事制度。 | 2 |  |  |  |
| 18 | 建立健全厂务公开制度。 | 2 |  |  |  |
| 19 | 全面实行劳动合同制度，督促、协助企业依法为职工办理社会保险。 | 3 |  |  |  |
| 20 | 建立集体协商和集体合同制度，开展工资集体协商并签订协议。 | 3 |  |  | \* |
| 服务建设  （20 分） | 21 | 开展劳动和技能竞赛、合理化建议、“五小” 创新 d 等经济技术创新活动。 | 4 |  |  |  |
| 22 | 加强安全生产、劳动保护监督检查，无安全生产事故。 | 3 |  |  | \* |
| 23 | 鼓励支持职工学习文化科学技术和管理知识，提升职工队伍技术技能等级。 | 2 |  |  |  |
| 24 | 开展困难帮扶、医疗互助、金秋助学、一线职工疗休养、法律援助、人文关怀等服务， 促进职工队伍和谐稳定。 | 8 |  |  |  |
| 25 | 开展健康的文化体育活动，丰富职工业余文化生活。 | 3 |  |  |  |
| 基础建设  （20 分） | 26 | 有固定的工会办公场所以及开展工作所必须的办公设备、设施等条件。 | 4 |  |  |  |
| 27 | 有服务职工和职工活动的阵地或载体。 | 5 |  |  |  |
| 28 | 依法及时足额拨缴工会经费，有独立账户， 实行工会经费独立核算。 | 4 |  |  | \* |
| 29 | 企业工会经费管理和使用规范，自觉接受同级或上级经费审查委员会监督。 | 4 |  |  | \* |
| 30 | 工会工作档案齐全完整规范。 | 3 |  |  |  |

5

DB35/T 1904—2020

表 A.1 企业“模范职工之家”考核验收评分表（续）

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目 | 序号 | 内容 | 标准分 | 自评分 | 考核分 | 备注 |
| 满意测评  （5 分） | 31 | 建立工会会员评议职工之家制度，每年开展一次会员评家 e。 | 3 |  |  | \* |
| 32 | 开展“模范职工之家”建设，职工满意度高 f。 | 2 |  |  |  |
| 加分项目  （最高  10 分） | 33 | 开展职代会优秀提案评比、奖励。 | 2 |  |  |  |
| 34 | 开展创建和谐劳动关系活动。 | 3 |  |  |  |
| 35 | 工会工作在全国总工会会议作典型发言加 2  分，在省级工会会议作典型发言加 1 分，在  市级工会会议作典型发言加 0.5 分，同一项目取最高分。 |  |  |  |  |
| 36 | 获全国总工会综合表彰每项次加 2 分、单项  表彰每项次加 0.5 分，获省级工会综合表彰  每项次加 1 分、单项表彰每项次加 0.2 分。 |  |  |  |  |
| 37 | 开展网上职工之家建设并取得成效。 | 2 |  |  |  |
| 38 | 创新工作机制并取得成效。 | 3 |  |  |  |
| 考核验收分数 |  | | | | | |
| 考核意见 |  | | | | | |
| 考核人员 |  | | | | | |
| 备注栏中标\*项目为负面清单事项。 | | | | | | |
| a 按有关规定建立“妈妈小屋”（母婴室）中“有关规定”指：《女职工保健工作规定》中“有哺乳婴儿 5 名以上的单位，应逐步建立哺乳室”的规定。  b 职工入会率应达 90％（含）以上，其中国有企业应达 95％（含）以上，每低 1％扣 0.2 分。  c “双亮”指：工会组织亮牌子、工会干部亮身份。  d “五小”创新指：小发明、小创造、小革新、小设计、小建议。  e 年度会员评家的满意率，省级及以上“模范职工之家”评家满意率应在 90％（含）以上，其中国有企业满意率应在 95％（含）以上，每低 1％扣 0.5 分。  f 上级工会组织考核时，随机抽样测评职工对“模范职工之家”建设的满意率（抽查人数一般不少于 10 人），满意率应在 90％（含）以上，其中国有企业满意率应在 95％（含）以上，每低 1％扣 0.5 分。 | | | | | | |

6

DB35/T 1904—2020

附 录 B

（规范性附录）

机关事业单位“模范职工之家”考核验收评分表

机关事业单位“模范职工之家”考核验收评分表见表B.1。

表B.1 机关事业单位“模范职工之家”考核验收评分表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目 | 序号 | 内容 | 标准分 | 自评分 | 考核分 | 备注 |
| 政治建设  （15 分） | 1 | 坚持党的领导，始终把政治建设摆在首位，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导， 贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，确保工会工作正确的政治方向。 | 3 |  |  |  |
| 2 | 认真贯彻党的全心全意依靠工人阶级方针，认真学习宣传贯彻党的路线、方针、政策和党的各项重大决策部署，深入开展职工思想政治工作，强化对职工的思想政治引领，切实承担起团结引导职工听党话、跟党走的政治责任。 | 3 |  |  |  |
| 3 | 推动完善“党建带工建”工作机制，定期研究协调解决工作中遇到的困难和问题，工作制度健全。 | 3 |  |  |  |
| 4 | 推动“模范职工之家”建设工作纳入党的建设整体规划，有部署、有检查、有总结、有考核。 | 3 |  |  |  |
| 5 | 推动职工之家与党员之家阵地共建、资源共享。 | 3 |  |  |  |
| 组织建设  （20 分） | 6 | 依法规范建立工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会，按时换届，依法依规配备工会主席、副主席等领导班子成员。 | 7 |  |  | \* |
| 7 | 工会小组（分工会）健全。 | 4 |  |  |  |
| 8 | 组织职工加入工会 a。 | 6 |  |  |  |
| 9 | 配备工会专兼职干部，有一支工会积极分子队伍。 | 3 |  |  |  |
| 制度建设  （20 分） | 10 | 建立工会会员代表大会制度，每年应召开一次会议。 | 6 |  |  | \* |
| 11 | 建立工会会员会籍管理制度。 | 2 |  |  |  |
| 12 | 规范实施“双亮”b。 | 3 |  |  | \* |
| 13 | 建立健全职工代表大会制度，每年应召开一次会议。 | 5 |  |  | \* |

7

DB35/T 1904—2020

表 B.1 机关事业单位“模范职工之家”考核验收评分表（续）

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目 | 序号 | 内容 | 标准分 | 自评分 | 考核分 | 备注 |
|  | 14 | 事务公开制度健全，事务公开内容、形式、程序等规范化。 | 4 |  |  | \* |
|  | 15 | 加强职工思想政治工作，培育职工良好职业道德。 | 3 |  |  |  |
|  | 16 | 团结引领职工立足岗位争先创优 c。 | 3 |  |  |  |
| 服 | 17 | 鼓励支持职工学习文化科学技术和管理知识， 提升职工队伍素质。 | 2 |  |  |  |
| 务 |
| 18 | 开展困难帮扶、医疗互助、金秋助学、一线职工疗休养、人文关怀等服务，促进职工队伍和谐稳定。 | 8 |  |  |  |
| 建 |
| 设 |
| （20 分） |
| 19 | 开展职工文化体育活动，丰富职工精神生活， 促进单位文明建设。 | 2 |  |  |  |
|  | 20 | 落实女职工特殊劳动保护有关规定，按规定建立“妈妈小屋”（母婴室）d。 | 2 |  |  |  |
| 基 | 21 | 有固定的工会办公场所和相应的办公设施、设备。 | 4 |  |  |  |
| 22 | 有服务职工和职工活动的阵地或载体。 | 5 |  |  |  |
| 础 |
| 23 | 行政依法拨缴工会经费，建立工会经费账户， 实行工会经费独立核算。 | 4 |  |  | \* |
| 建 |
| 设 | 24 | 工会经费收、管、用符合财务管理制度，自觉接受同级或上级经费审查委员会监督。 | 4 |  |  | \* |
| （20 分） |
|  | 25 | 工会工作档案齐全完整规范。 | 3 |  |  |  |
| 满 |  |  |  |  |  |  |
| 意 | 26 | 建立工会会员评议职工之家制度 e。 | 3 | \* |
| 测 |  |  |  |  |
| 27 | 开展“模范职工之家”建设，职工满意度高 f。 | 2 |  |  |  |
| 评 |
| （5 分） |
|  |  | 工会工作在全国总工会会议或本系统全国会议 |  |  |  |  |
| 加 | 28 | 作典型发言加 2 分，在省级工会会议作典型发  言加 1 分，市级工会会议作典型发言加 0.5 分， |
| 分 |  | 同一项目取最高分。 |
| 项 | 29 | 获全国总工会或本系统全国性综合表彰每项次加 2 分、单项表彰每项次加 0.5 分，获省级工  会综合表彰每项次加 1 分、单项表彰每项次加  0.2 分。 |  |  |  |  |
| 目 |
| （最高 |
| 10 分） |
|  | 30 | 开展网上职工之家建设并取得成效。 | 2 |  |  |  |
|  | 31 | 创新工作机制并取得成效。 | 3 |  |  |  |

8

DB35/T 1904—2020

表 B.1 机关事业单位“模范职工之家”考核验收评分表（续）

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目 | 序号 | 内容 | 标准分 | 自评分 | 考核分 | 备注 |
| 考核验收分数 |  | | | | | |
| 考核意见 |  | | | | | |
| 考核人员 |  | | | | | |
| 备注栏中标\*项目为负面清单事项。 | | | | | | |
| a 职工（含编外聘用人员）入会率达 100％，每低 1％扣 0.2 分。  b “双亮”指：工会组织亮牌子、工会干部亮身份。  c 争优创先包括组织职工开展合理化建议、工作竞赛和工作创新等内容。  d 按有关规定建立“妈妈小屋”（母婴室）中“有关规定”指：《女职工保健工作规定》中“有哺乳婴儿 5 名以上的单位，应逐步建立哺乳室”的规定。  e 每年开展会员评家活动，年度评家满意率在 95％（含）以上，每低 1％扣 0.5 分。  f 上级工会组织考核时，抽查职工的满意率（抽查人数一般不少于 30 人）应在 95％（含）以上，每低 1％扣 0.5 分。 | | | | | | |

9

DB35/T 1904—2020

附 录 C

（规范性附录）

区域性、行业性“模范职工之家”考核验收评分表

区域性、行业性“模范职工之家”考核验收评分表见表C.1。

表C.1 区域性、行业性“模范职工之家”考核验收评分表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目 | 序号 | 内容 | 标准分 | 自评分 | 考核分 | 备注 |
| 政治建设  （15 分） | 1 | 坚持党的领导，始终把政治建设摆在首位，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导， 贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，确保工会工作正确的政治方向。 | 3 |  |  |  |
| 2 | 认真贯彻党的全心全意依靠工人阶级方针，认真学习宣传贯彻党的路线、方针、政策和党的各项重大决策部署，深入开展职工思想政治工作，强化对职工的思想政治引领，切实承担起团结引导职工听党话、跟党走的政治责任。 | 3 |  |  |  |
| 3 | 推动完善“党建带工建”工作机制，定期研究协调解决工作中遇到的困难和问题，工作制度健全。 | 3 |  |  |  |
| 4 | 推动“模范职工之家”建设工作纳入党的建设整体规划，有部署、有检查、有总结、有考核。 | 3 |  |  |  |
| 5 | 推动职工之家与党员之家阵地共建、资源共享。 | 3 |  |  |  |
| 组织建设  （20 分） | 6 | 规范建立工会组织机构，按时换届，依法依规配备工会主席、副主席等领导班子成员。 | 7 |  |  | \* |
| 7 | 所属的基层工会组建、会员发展工作常态化，且工会建会率、职工入会率分别达到 90％（含）以上，其中农民工入会率达到 80％（含）以上。 | 8 |  |  |  |
| 8 | 配备专兼职工会干部及工会积极分子。 | 5 |  |  |  |
| 制度建设  （20 分） | 9 | 工会委员会会议、会员代表大会等制度健全， 运作规范，规范实施“双亮”。 | 4 |  |  | \* |
| 10 | 建立政府（行政主管部门）与工会联席会议制度。 | 3 |  |  |  |
| 11 | 建立区域性协调劳动关系三方机制。 | 3 |  |  |  |
| 12 | 指导督促基层单位依法建立职工代表大会制度， 区域内职工代表大会建制率应达 90％以上。 | 3 |  |  | \* |
| 13 | 建立区域性、行业性职工代表大会制度。 | 3 |  |  | \* |

10

DB35/T 1904—2020

表 C.1 区域性、行业性“模范职工之家”考核验收评分表（续）

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目 | 序号 | 内容 | 标准分 | 自评分 | 考核分 | 备注 |
|  | 14 | 指导督促基层单位依法建立集体协商和集体合同制度，区域内集体协商集体合同建制率应达  90％以上。 | 4 |  |  | \* |
| 服 | 15 | 组织所属的基层工会每年至少开展一次区域性劳动竞赛。 | 4 |  |  |  |
| 16 | 有规范化的服务职工窗口，医疗互助、困难帮扶等工作实现经常化、制度化。 | 8 |  |  |  |
| 务 |
| 建 |
| 17 | 所属的基层工会近三年未发生重大安全生产事故。 | 4 |  |  | \* |
| 设 |
| （20 分） |
| 18 | 组织所属的基层工会每年至少开展一次区域性职工文化体育活动。 | 4 |  |  |  |
| 基 | 19 | 有独立的工会办公场所和相应的办公设施、设备。 | 4 |  |  |  |
| 20 | 有服务职工和职工活动的阵地或载体。 | 5 |  |  |  |
| 础 |
| 21 | 工会有经费保障，有同级政府或上级工会配套的专项工会工作经费。 | 4 |  |  | \* |
| 建 |
| 设 | 22 | 工会经费使用管理规范，无违反工会财务管理规定，自觉接受同级或上级经费审查委员会监督。 | 4 |  |  | \* |
| （20 分） |
|  | 23 | 工会工作档案齐全完整规范。 | 3 |  |  |  |
|  |  | 建立工会会员评议职工之家制度，区域内随机 |  |  |  |  |
| 满 | 24 | 抽查会员评家，抽查满意率应在 85％（含）以 | 2 | \* |
| 意 |  | 上，每低 1％扣 0.2 分。 |  |  |
| 测 | 25 | 区域内基层工会“模范职工之家”建设开展面达 60％（含）以上，每低 1％扣 0.2 分。 | 1 |  |  |  |
| 评 |
| （5 分） | 26 | 职工的满意率（抽查人数一般不少于 30 人）应在 90％（含）以上，每低 1％扣 0.5 分。 | 2 |  |  |  |
| 加分项目  （最高  10 分） | 27 | 工会工作在全国总工会会议作典型发言加 2 分， 在省级工会会议作典型发言加 1 分，市级工会会议作典型发言加 0.5 分，同一项目取最高分。 |  |  |  |  |
| 28 | 获全国总工会综合表彰每项次加 2 分、单项表  彰每项次加 0.5 分，获省级工会综合表彰每项次加 1 分、单项表彰每项次加 0.2 分。 |  |  |  |  |
| 29 | 开展网上职工之家建设并取得成效。 | 2 |  |  |  |
| 30 | 创新工作机制并取得成效。 | 3 |  |  |  |
| 考核验收分数 |  | | | | | |
| 考核意见 |  | | | | | |
| 考核人员 |  | | | | | |
| 备注栏中标\*项目为负面清单事项。 | | | | | | |

11

DB35/T 1904—2020

附 录 D

（规范性附录）

“模范职工小家”考核验收评分表

“模范职工小家”考核验收评分表见表D.1。

表D.1 “模范职工小家”考核验收评分表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目 | 序号 | 内容 | 标准分 | 自评分 | 考核分 | 备注 |
| 组织建设  （25 分） | 1 | 工会分工会、工会小组组织健全，依法依规配备分工会主席和工会小组长。 | 12 |  |  | \* |
| 2 | “模范职工小家”建设资料齐全。 | 13 |  |  |  |
| 制度建设  （25 分） | 3 | 工会分工会、工会小组建立各项工作制度，工作分工明确，责任到人。 | 9 |  |  |  |
| 4 | 建立健全本级职工民主管理制度，是分工会的每年至少召开一次职工代表大会。 | 9 |  |  | \* |
| 5 | 厂务公开制度健全，厂务公开的内容、形式、程序等规范化。 | 7 |  |  |  |
| 服务建设  （35 分） | 6 | 组织开展合理化建议、名师带高徒、岗位练兵等职工经济技术创新活动。 | 6 |  |  |  |
| 7 | 加强安全生产、劳动保护监督检查，落实劳动保护及女职工特殊劳动保护等措施，无安全生产事故。 | 6 |  |  | \* |
| 8 | 了解反映职工的工作和生活情况，开展家访谈心活动，做到“五必访”。 | 9 |  |  |  |
| 9 | 开展互助互济活动，建立职工家庭基本情况档案，开展常态化“送温暖”活动。 | 9 |  |  |  |
| 10 | 开展职工文化体育活动。独立分设的工会分会和工会小组单位设有职工活动场所。 | 5 |  |  |  |
| 满意测评  （15 分） | 11 | 建立分工会（小组）会员评家制度，每年度至少一次评议职工小家，年度评家满意率在 90％  （含）以上，每低 1％扣 0.5 分。 | 8 |  |  | \* |
| 12 | 随机抽查职工对模范职工小家建设工作满意率，满意率达 90％（含）以上，每低 1 扣 0.5 分。 | 7 |  |  |  |

12

DB35/T 1904—2020

表 D.1 “模范职工小家”考核验收评分表（续）

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目 | 序号 | 内容 | 标准分 | 自评分 | 考核分 | 备注 |
| 加分项目  （最高  10 分） | 13 | 工会分工会（小组）工作有创新、有亮点，且成效明显。 | 3 |  |  |  |
| 14 | 本级获全国总工会表彰的每项次加 1 分，获省  级工会表彰每项次加 0.5 分，获市级工会表彰  每项次加 0.2 分，累加计分。 |  |  |  |  |
| 考核验收分数 |  | | | | | |
| 考核意见 |  | | | | | |
| 考核人员 |  | | | | | |
| 备注栏中标\*项目为负面清单事项。 | | | | | | |

13