附件6

厦门机关、事业单位工会达标创优活动考评表

**基层工会名称(盖章)：**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **要求** | **内 容** | **标准分** | **自评分** | **区、产业评分** | **市总**  **评分** |
| (一)组织 建设好 | 工会组织健全，三委按时换届，作用良好(5分)；工会干部按规定配备到位，工会主席、女职工主任、经审主任等待遇落实，建立工会劳动法律监督委员会(5分)。 | 10 |  |  |  |
| 工会设独立帐户，依法缴交、使用工会经费，工会经费开支由工会主席审批，符合财务管理制度并有开展经审工作。 | 10 |  |  |  |
| (二)制度 建设好 | 党政重视支持工会建家工作，成立党政工共建领导小组，下发共建文件，建家活动纳入单位年度工作计划（5分）；建立工会与行政联席会议制度，定期召开会议，研究工会、职工、建家等工作问题（5分）。 | 10 |  |  |  |
| 职工(代表)大会制度健全，每年至少召开一次职代会和会员(代表)大会(5分)；密切联系职工群众，积极向党政部门反映职工的诉求，表达和维护好职工合法权益，履行好第一责任人职责，实行机关内部事务公开制度并富有成效，职工满意率达95%以上（5分）。 | 10 |  |  |  |
| 各项工作制度完善，工作有计划有总结，工会（包括建家工作、工会会员会籍管理）各项台账、档案材料齐全，专人负责,管理规范(5分)；职工参与年度考核中的民主评议、民主测评工作，对机关干部特别是领导干部实行民主监督(5分)。 | 10 |  |  |  |
| (三)活动 开展好 | 积极动员和组织职工围绕本单位工作，开展合理化建议、工作竞赛和工作创新活动，做到有领导、有目标、有检查、有评比、有奖励，发动面达80%以上(5分)；有职工活动场所和宣传阵地。积极开展文体兴趣小组活动，每年至少有一场全员参与的文体活动(5分)。 | 10 |  |  |  |
| 积极开展创建学习型组织活动，努力提高职工整体素质。行政重视支持职工技术业务和科学文化教育，工会配合行政做好职工技术、业务和科学文化培训工作，鼓励职工自学成才，并建立相关的工作机制和制度。 | 10 |  |  |  |
| (四)工作完成好 | 参加市总职工医疗互助保障（未全员参保的按未保比例相应扣分）（5分）；为会员办理工会会员服务卡（未全员办卡的按未办比例相应扣分）（5分）。 | 10 |  |  |  |
| 开展“双亮”（即工会组织亮牌子、工会主席亮身份），实行会务公开，落实会员四权(会员的知情权、参与权、选举权、监督权)（5分）；按要求订阅《工人日报》、《生活创造》或全总相关工会报刊（2分）；按要求完成市总各项年度统计报表（3分）。 | 10 |  |  |  |
| 认真贯彻落实上级工会布置的其他工作任务和要求。(区总工会、产业工会自行设定内容) | 10 |  |  |  |
| (五) 加分　　工作 | 有计划地在工会分会、小组（部门、科室）中开展建设职工小家活动，成效明显（3分）；工会主席、副主席和工会专职干部到岗一年内完成上岗资格培训及适应性岗位培训(2分)。工会劳动法律监督员到岗一年内参训获得证书（2分） | 7 |  |  |  |
| 参与共享职工之家共建职工书屋、社区书院共建职工书屋或开展职工书屋建设和其他职工文化建设活动。 | 5 |  |  |  |
| 有签订或参与行业性签订补充工伤、或补充医疗、或补充养老及或职工福利、或教育培训、或休息休假等其他专项集体合同（加3分）。 | 3 |  |  |  |
| 工会有示范性、实效性的创新工作或有先进典型，受到上级工会的肯定。 | 5 |  |  |  |
| 积极宣传本单位工会工作，向市总报送工会工作信息，每月至少一条，本年度在省市总工会刊物上发表文稿。 | 5 |  |  |  |
| 考评 总分 | 达标需80分以上，创优需90分以上具备参评资格。 | 125 |  |  |  |
| 会员评家满意率：由本单位工会采用调查表的形式，就会员对工会工作和工会主席是否满意进行书面调查，调查对象为本单位会员(代表)大会代表。（满意率须达90%以上） | | 会员数 人，  调 查 人，  建家工作满意率 %  工会主席满意率 % | | | |
| 职工入会率：工会会员数须达职工总数的90%以上。 | | % | | | |
| 上级工会考评意见：  年 月 日 | | | | | |