附件8

厦门区域性(行业性)工会达标创优活动考评表

（适用于镇街、园区、村居、社区、行业工会联合会）

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项 目 | 序号 | 内 容 | **标准分** | **自评分** | **区、 产业****评分** | **市总　　　评分** |
| 组织机构健全(15分) | 1 | 规范建立工会组织机构，相应建立工会经费审查委员会和女职工委员会、工会劳动法律监督委员会，按时换届 | 6 |  |  |  |
| 2 | 主席、副主席、委员等有关班子成员的产生符合民主程序，按时换届。 | 3 |  |  |  |
| 3 | 规范实施“双亮”。 | 3 |  |  |  |
| 4 | 有独立的办公场所和配套设施、设备。标准按照闽办【2014】104号文件配套 | 3 |  |  |  |
| 工作制度规范(20分) | 5 | 深化党建带工建机制、推进党工共建机制，工会工作纳入同级党委党建工作目标管理考核，党委（或总支、支部）每年至少听取一次工会工作汇报。 | 5 |  |  |  |
| 6 | 建立政府与工会联席或联系会议制度，研究制定涉及职工切身利益的政策规定主动征求工会意见。 | 5 |  |  |  |
| 7 | 建立区域性（或行业性）劳动关系三方协商机制，召开区域性、行业性职代会，协商解决与职工劳动报酬、劳动定额、保险福利、劳动保护、休息休假等重大问题。 | 5 |  |  |  |
| 8 | 工会委员会会议、会员代表大会等制度健全，运作规范，台账、档案、记录完整。 | 5 |  |  |  |
| 人员经费落实(15分) | 9 | 工会领导班子健全，工会主席按党政同级副职配备，副主席享受中层正职待遇， | 5 |  |  |  |
| 10 | 按要求配备专职干部、工会专干。 | 3 |  |  |  |
| 11 | 工会有经费保障，有同级政府或上级工会配套的专项工会工作经费。 | 5 |  |  |  |
| 12 | 工会经费使用管理规范，无违反工会财务管理规定。 | 2 |  |  |  |
| 项 目 | 序号 | 内 容 | 标准分 | 自评分 | 考核分 | 备注 |
| 履职到位(40分) | 13 | 工会建会率、职工入会率分别达到90%以上，其中农民工入会率达到80%以上，所属基层工会和会员情况台账完整。 | 5 |  |  |  |
| 14 | 推动辖区内基层工会实施职工素质建设工程有力有效。 | 10 |  |  |  |
| 15 | 深入实施职工温暖工程，有规范化的服务职工窗口，医疗互助、困难帮扶等工作实现经常化、制度化。 | 10 |  |  |  |
| 16 | 指导企业建立劳动合同、集体协商和集体合同制度，督促基层单位落实民主管理制度。区域内职代会和企业工资集体协商建制率均达90%以上。 | 5 |  |  |  |
| 17 | 开展和谐劳动关系创建工作，开展工会劳动法律监督工作、劳动安全卫生监督、劳动争议调解组织健全工作落实。 | 5 |  |  |  |
| 18 | 辖区内基层工会职工之家建设活动开展活跃，职工文化体育活动丰富多彩。为小微企业建立共享职工之家 | 5 |  |  |  |
| 职工满意(10分) | 19 | 开展“争创星级职工之家、争做职工信赖娘家人”活动，区域内基层工会建家活动开展面达60％以上。 | 5 |  |  |  |
| 20 | 区域内随机抽查会员评议镇街（园区）工会工作，满意率在85%以上。 | 5 |  |  |  |
| 加分工作(20分) | 21 | 工会主席、副主席和工会专职干部到岗一年内完成上岗资格培训及适应性岗位培训 | 5 |  |  |  |
| 22 | 工会有示范性、实效性的创新工作或有先进典型，受到上级工会的肯定。 | 5 |  |  |  |
| 23 | 积极宣传本单位工会工作，向上级工会报送工会工作信息，每月至少一条。 | 5 |  |  |  |
| 24 | 建立共享职工之家一个加2.5分，10分封顶，认真贯彻落实上级工会布置的其他工作任务和要求。 | 10 |  |  |  |
| 考评总分 | 达标需80分以上，创优需90分以上具备参评资格。 | 125 |  |  |  |
| 上级工会考评意见 |  |